

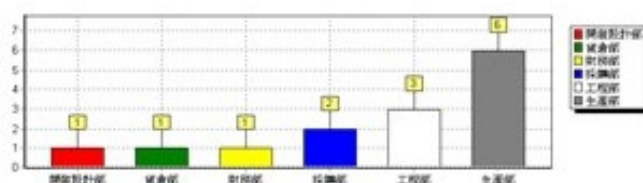
## 香港中小企如何應對REACH?

歐盟有關化學品註冊、評估、授權和限制的REACH法規，已於2008年6月1日起正式生效，對於香港中小企，帶來不同程度上的影響。首先在法律層面上，於2008年10月28日起，所有歐盟國入口商，如產品中包含一種或以上「高度關注物質(SVHC)」，而其含量與產品重量比超過0.1%，必需因應其客戶要求於45天內免費提供「安全資料清單(safety data sheet)」，換句話說，入口商日後定必向下游供應商索取產/製品含化學物質的資料，以便履行相關法例。另外，若入口之產品，其SVHC含量與產品重量比超過0.1%及每年入口量達一公噸，企業便需為該產品向歐洲化學品局進行註冊。

因此，如您是出口往歐盟國的供應商之一，便有必要認識REACH的條例內容，並與買家共同籌劃應對工作，例如：定期搜集出口產/製品含有化學物質的資料及檢查SVHC清單，並編制成資料庫，以便提供與買家作通報用途。目前，該高度關注物質名單中已有十五種化學物質被定為SVHC，有關當局更將於2009年6月1日把更多化學物質列入於此清單內。



## 人力資源管理對生產商越趨重要



隨著勞動法的推行，有效的人力資源管理(HRM)對於國內設廠的企業越趨重要。簡單來說，一間工廠管理數百至千人不等，單單管理員工的膳食、住宿、加班、勞保等資料，倘若沒有利用人力資源系統，便可賠上大量的資源及時間。針對國內工廠實際情況而設計的AIMS ERP系統，備有完善的人力資源模組，包括員工管理、考勤管理、薪資管理及人事文件審批等功能，讓企業有系統地記錄及查詢員工的資料。另外，系統提供統計分析報表，讓管理者充分瞭解員工狀況和結構，來配合企業的發展策略，有助廠商優化利用及分配人力資源，從而提升企業的盈利能力。如欲查詢產品詳情，歡迎致電查詢。